

BBH TSUCHIYA s.r.o.

ETICKÝ KODEX
S 5.1.1.1

Strana: 1/5
Revize: 3
Vydání: 1
Počet příloh: 0

Název:

ETICKÝ KODEX

Platí od :	01.12.2021		
	Jméno :	Datum :	Podpis :
Vypracoval :	Miluše Ševčíková	01.12.2021	
Ověřil :	Lucie Matoušková	01.12.2021	
Schválil :	Robin Novobílský	01.12.2021	

OBSAH:

I. OCHRANA LIDSKÝCH PRÁV.....	3
II. PREVENCE DISKRIMINACE.....	3
III. ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE.....	3
IV. ZAJIŠTĚNÍ SVOBODY SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ.....	3
V. OPATŘENÍ PROTI OTROCTVÍ A OBCHODOVÁNÍ S LIDMI.....	3
VI. ZÁSADY INTERNÍ KOMUNIKACE.....	3
VII. VYUŽÍVÁNÍ TECHNOLOGIÍ.....	4
VIII. OBCHODNÍ ETIKA.....	4
IX. DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ V OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI PRÁCE.....	5
X. SOULAD VÝROBKU S ENVIRONMENTÁLNÍMI PŘEDPISY	5
XI. USTANOVENÍ O KONFLIKTNÍCH MINERÁLECH (DODD-FRANK REFORMA ZÁKONA, SEC1502).....	5
XII. OCHRANA DAT.....	5

BBH Tsuchiya s.r.o. stanovuje Etický kodex, který určuje pravidla chování pro každodenní práci, která musí dodržovat všichni zaměstnanci BBH Tsuchiya s.r.o. a osoby, které se účastní obchodní činnosti. BBH Tsuchiya s.r.o. zajišťuje etické obchodní praktiky a tyto standardy zavedením vhodných postupů a tyto postupy jsou aplikovány k posílení dlouhodobého a stálého dodržování těchto etických pravidel.

I. Ochrana lidských práv

BBH Tsuchiya s.r.o. podporuje ochranu mezinárodně prohlášených lidských práv, včetně minimální mzdy a pracovní doby.

II. Prevence diskriminace

BBH Tsuchiya s.r.o. vyhlašuje jako jednu z hlavních zásad veškeré své činnosti rovné příležitosti a rovné zacházení. Dále zakazuje jakoukoli formu diskriminace. Žádný zaměstnanec nesmí být diskriminován na základě jeho věku, rodinného stavu, pohlaví, sexuální orientace, národnosti, etické příslušnosti, zdravotního stavu, politického, náboženského anebo osobního přesvědčení.

Jakákoliv zjevná nebo skrytá diskriminace zaměstnanců, obtěžování anebo jejich znevažování jakéhokoliv druhu, vycházející z uvedených aspektů, jsou naprosto nepřijatelné, musejí být okamžitě hlášeny nadřízeným a budou ze strany firmy adekvátním způsobem postihovány.

III. Zákaz dětské práce

BBH Tsuchiya s.r.o. zakazuje a zdržuje se jakékoli formy dětské práce v rámci své organizace.

IV. Zajištění svobody sdružování a kolektivního vyjednávání

BBH Tsuchiya s.r.o. respektuje právo svých zaměstnanců svobodně se sdružovat, organizovat a kolektivně vyjednávat v souladu s platným národním zákonem.

V. Opatření proti otroctví a obchodování s lidmi

BBH Tsuchiya s.r.o. podniká opatření k zamezení moderního otroctví v naší organizaci a v našem dodavatelském řetězci.

VI. Zásady interní komunikace

Během každodenní společné práce probíhá komunikace na horizontální a vertikální úrovni. Společnost má zájem na tom, aby měl každý její zaměstnanec vždy včas k dispozici takový souhrn informací, který je pro něho potřebný k bezpečnému a kvalitnímu plnění jeho úkolů.

Za kompletní, korektní a včasné předávání těchto informací svým podřízeným odpovídá každý vedoucí pracovník. Právem každého podřízeného naproti tomu je, aby reagoval na všechny informace, které pokládá za neúplné, nepřesné anebo podané opožděně.

V takovém případě – jestliže jedná v dobré víře – má plné právo obrátit se kdykoliv s připomínkou na svého nadřízeného a v případě potřeby i na svého nadřízeného vyššího stupně. V takovém případě nesmí být za tuto svoji aktivitu žádným způsobem postihován.

BBH Tsuchiya s.r.o. zastává politiku „otevřených dveří“ a současně žádá všechny zaměstnance o její využívání. Ve společnosti je umístěna uzamykatelná schránka na připomínky, stížnosti a upozornění na neetické chování, kde se budou moci zaměstnanci anonymně vyjádřit. Schránku bude spravovat personalistka a připomínky bude řešit Jednatel společnosti.

VII. Využívání technologií

Zaměstnanci BBH Tsuchiya s.r.o. používají při výkonu svých pracovních činností nejrůznější technologická zařízení, zejména strojní a mechanická vybavení, tiskárny, kopírky, stolní a přenosné počítače, telefony a mobilní telefony, služební automobily apod.

Všichni zaměstnanci – v souvislosti s konkrétními pracovními pozicemi – nesou odpovědnost za ochranu takového majetku společnosti před jeho ztrátou, poškozením a zneužitím. Každý zaměstnanec může používat pouze taková zařízení, s jejichž všestranným užíváním byl řádně seznámen.

VIII. Obchodní etika

Společnost BBH Tsuchiya s.r.o. se zavazuje dodržovat tyto zásady, které jsou platné pro všechny zaměstnance a osoby, které se účastní obchodní činnosti.

- **Zákaz korupce, která** je definována jako zneužití svěřené moci pro získání soukromého užítku.
- **Zákaz násilného vynucování** - požadování úplatků je činem žádosti nebo navádění jiné osoby k úplatkářství.
- **Zákaz úplatkářství** - nabízení nebo přijímání jakéhokoliv daru, půjčky, úplatku, odměny nebo jiné výhody jakékoliv osobě nebo od jakékoliv osoby jako motiv k provedení něčeho nečestného, nezákonného nebo porušujícího důvěru v rámci firemního obchodu.
- **Právo na soukromí** je definováno jako „Nikdo nesmí být vystaven svévolnému zasahování do soukromého života, do rodiny, domova nebo korespondence, ani útokům na svou čest a pověst. Každý má právo na soudní ochranu proti takovým zásahům nebo útokům.“
- **GDPR** - cílem je chránit všechny občany EU před narušením soukromí a zneužití osobních údajů při stále se zvyšujícím současném využívání dat.
- **Finanční odpovědnost** představuje odpovědnost podniku přesně zaznamenávat, udržovat a hlásit obchodní dokumentaci včetně, finančních zpráv, zpráv kontrolním orgánům, pokud je to zapotřebí. Očekává se, že budou udržovány v souladu s platnými zákony a všeobecně přijímanými zásadami účetnictví.
- **Zpřístupnění informací** se vztahuje k odpovědnosti podniku za zpřístupnění finančních a nefinančních informací v souladu s platnými nařízeními a obecnými postupy.
- **Korektní soutěž a protitrustová opatření** se vztahují k podporování podniků v dodržování pravidel čestného obchodu.

Dodržování pravidel konkurenčního boje je základní odpovědností podniků.

- **Střet zájmů** nastává v případě, kdy se jednotlivec nebo právnická osoba (buď soukromá, nebo státní) nachází v pozici, kdy využívá své odborné nebo oficiální prostředky za účelem osobního nebo firemního obohacení.
- **Padělané díly:** předpokládá se, že podniky vyvíjejí, implementují a udržují způsoby a procesy, odpovídající jejím produktům a službám pro minimalizaci rizika používání padělaných dílů a materiálů u dodávaného zboží.
- **Duševní vlastnictví** se vztahuje ke statkům, které vznikly lidskou duševní činností, jako jsou např. vynálezy, návrhy a komerčně používané symboly, názvy a obrazové materiály. Je zákonem chráněno například prostřednictvím patentů, autorského práva a ochranných známek, které umožňují osobám získat uznání nebo finanční odměnu za své vynálezy nebo výtvořky.
- **Kontrolní opatření** pro vývoz a ekonomické sankce se vztahují na omezení vývozu nebo opakovaného vývozu zboží, softwaru, služeb a technologií, a také se mohou týkat určitých omezení obchodu zahrnujících určité země, oblasti, podniky nebo subjekty a jednotlivce pro vývoz do třetích a nebezpečných zemí.....
- **Whistleblowing** - zaměstnanci, který nezištně a v dobré víře oznámí/oznámil podezření z porušení pravidel tohoto kodexu, nemůže hrozit žádný postih.

IX. Dodržování právních předpisů v oblasti životního prostředí, zdraví a bezpečnosti práce

V BBH Tsuchiya s.r.o. jsme plně v souladu s příslušným národním zákonem o ochraně životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Za účelem prevence nehod a nemocí z povolání je prováděno pravidelné školení našich zaměstnanců.

Dále v BBH Tsuchiya s.r.o. máme zavedenou účinnou environmentální politiku a dodržujeme všechny platné národní zákony, předpisy a normy, které chrání životní prostředí.

X. Soulad výrobku s environmentálními předpisy

BBH Tsuchiya s.r.o. poskytuje produkty, které jsou plně v souladu se všemi příslušnými právními předpisy o dodržování environmentálních předpisů. Soulad s omezenými nebo zakázanými látkami se vykazuje prostřednictvím IMDS.

XI. Ustanovení o konfliktních minerálech (Dodd-Frank Reforma zákona, Sec1502)

BBH Tsuchiya s.r.o. zajišťuje zákazníkům na celém světě i v rámci našeho dodavatelského řetězce, že všechny jeho výrobky, které obsahují elektronické součásti, které používají určité množství zlata, cínu, tantalu a tungstenu, nemají původ v Konžské demokratické republice, Středoafrické republice, jižním Súdánu, Zambii, Angole, Konžské republice, Tanzanii, Burundi, Rwandě nebo Ugandě nebo jakýmkoli jiným sousedním zemím nebo zemím, které jsou předmětem embarga ze strany orgánů USA pro sankce, evropských orgánů nebo jakéhokoli vnitrostátního orgánu.

Protože musíme shromáždit doklad o původu všech čtyř uvedených kovů, i když neobsahují takový kritický minerál, požadujeme po našich dodavatelích, aby poskytli zprávu o dodávkách provedených společností BBH Tsuchiya s.r.o. s ohledem na původ těchto čtyř kovů.

XII. Ochrana dat

BBH Tsuchiya s.r.o dbá o maximální zabezpečení externích a interních dat. Je přísně zakázáno vynášení, distribuce a šíření těchto dat mimo BBH Tsuchiya s.r.o.